

Koncepce rozvoje a řízení

Dům dětí a mládeže Praha 2,

se sídlem Slezská 21/920, 120 00 Praha 2 - Vinohrady

(příloha k přihlášce do konkursního řízení na funkci ředitele příspěvkové organizace

DDM Praha 2, se sídlem Slezská 21/920, 120 00 Praha 2 – Vinohrady)

Obsah:

1. Úvod, SWOT analýza
2. Vize
3. Koncepce rozvoje a řízení DDM Praha 2
 - 3.1. Prostorové, materiální a technické zajištění
 - 3.2. Ekonomické podmínky
 - 3.3. Personální rozvoj řízení
 - 3.4. Pedagogická oblast
 - 3.5. Spolupráce s dalšími zařízeními

Zpracovala:



1. Úvod

Koncepce rozvoje Domu dětí a mládeže Praha 2 vyjadřuje vize, záměry a cíle, vychází z analýzy současného stavu, ze zjištěných informací, dále z osobních zkušeností - působení a vedení SVČ v Holešově, kde jsem pracovala téměř 22 let (pedagog, pověřená řízením, ředitel). Snaží se reflektovat na aktuální trendy v zájmovém vzdělávání a je zaměřena na oblasti, které jsou pro fungování DDM nezbytné. Vychází ze základních dokumentů, které se řídí platnou školskou legislativou, vyhláškami a předpisy České republiky, hlavního města Prahy a městské části Praha 2.

SWOT analýza

Silné stránky	Slabé stránky
Pestrá činnost volnočasových aktivit. Zkušený sbor pedagogických pracovníků. Velké množství bývalých členů volnočasových aktivit - zůstávají a pokračují jako lektoři. Efekt. práce s teenagery (letní činnost, ZÚ). Profesionální tým vedoucích pracovníků. Dobrá spolupráce s městskou částí Praha 2. Atraktivní nabídka zážitkových i vzdělávacích programů. Podpora a financování DDM ze strany zřizovatele. Cenová dostupnost nabízených aktivit. Rozsáhlá nabídka letních aktivit (dostatek pobytových i příměstských táborů). Systém přirozené výchovy, vyhledávání a vzdělávání externích pedagogických pracovníků. Praxe vzájemných hospitací pedagog. pracovníků a vzájemná dobrovolná pomoc při organizaci příležitostných akcí.	DDM nedisponuje vlastním majetkem. Rozsáhlejší opravy, investice - nelze bez podpory zřizovatele. Nedostatek externích pedagogických pracovníků. Nízká motivace zaměstnanců kvůli přetížení a náročným pracovním podmínkám. Omezené prostory pro realizaci některých aktivit a programů. Prostorové podmínky limitují další rozvoj poskytovaných služeb. Neschopnost konkurovat platovými podmínkami jiným organizacím. Zvýšené nároky na organizaci a zajištění bezpečnosti uchazečů klade vchod do hlavní budovy v ulici Slezská.
Příležitosti	Hrozby
Nové prostory - Polytechnická dílna Sarajevská (víkendy: např. „Re-use“ dílny, které mohou sloužit k renovaci a opravám např. nábytku). Demografický vývoj na Praze 2. Rozšíření nabídky - možnost využití venkovního hřiště (nafukovací hala). Další vzdělávání pedagogických i nepedagogických pracovníků. Fundraising. Kooperace s ostatními DDM a institucemi. Získání nových prostor k rozšíření nabídky.	Demografický vývoj v ČR. Nedostatek kvalifikovaných lektorů. Politická nestabilita /zřizovatel, město. Změna normativů a financování DDM. Energetická náročnost /energie. Časová náročnost - zvýšené pracovní nároky pedagogických pracovníků během víkendů a prázdnin. Hrozba syndromu vyhoření pedagogických prac. Narůstající konkurence ze strany ostatních organizací v oblasti nabídky aktivit.

2. VIZE

Jako uchazeč o funkci ředitele významné instituce DDM Praha 2 si plně uvědomuji důležitost jejího strategického rozvoje a přizpůsobení se současným potřebám a výzvám. Mou vizí je vytvořit moderní prostředí, které bude podporovat individuální růst, spolupráci a inovace, a zároveň bude přístupné a atraktivní pro všechny cílové skupiny.

Mým cílem je, aby DDM Praha 2 bylo nejen místem vzdělávání a zábavy, ale také prostorem, kde se budou děti, mládež i dospělí cítit respektovaní, motivovaní a podporovaní. Věřím, že společnými silami můžeme vytvořit inspirativní prostředí, které bude odpovídat potřebám dnešní doby a bude připravené čelit výzvám budoucnosti.

Mojí vizí je vytvořit moderní a inspirativní prostředí, které bude podporovat rozvoj talentů, kreativitu a osobnostní růst všech věkových skupin. Chci, aby DDM Praha 2 bylo místem, kde se děti, mládež i dospělí budou cítit bezpečně, respektovaně a motivovaně objevovat nové zájmy.

K naplnění stanovené vize je klíčová každodenní spolupráce všech zaměstnanců DDM, ať už pedagogických či nepedagogických, podpora ze strany zřizovatele, MŠMT a další významné okolnosti. Ráda bych byla součástí této cesty a pomáhala DDM dosáhnout vytyčeného cíle.

3. Koncepce rozvoje a řízení Domu dětí a mládeže Praha 2

Rozvojové záměry organizace

3.1. Prostorové, materiální a technické zázemí

DDM Praha 2 disponuje celkem čtyřmi pracovišti. Z hlediska dostupnosti tak pokrývá nabídkou své činnosti velkou část Prahy 2 a sousedících městských částí.

- Pracoviště Slezská 21

slouží pro ředitelství DDM, Výtvarnou dílnu Vinohrady,

Oddělení sportu a Oddělení PR. Budova je v majetku hl. m. Prahy,

(svěřeno ZŠ a SŠ Vinohradská 54), DDM má své prostory v trvalé výpůjčce.

- Pobočka – pracoviště Vratislavova 15

je umístěna v samostatné budově v sousedství Základní školy Vratislavova 13 a sídlí zde Stanice techniků Vyšehrad, která má v pronájmu i část prostor ZŠ. STV pro ZŠ zajišťuje pravidelnou a spontánní činnost. Budova STV je majetkem Hlavního města Prahy (majetek je svěřen do správy DDM).

- Pobočka – pracoviště Lublaňská 18

je umístěna v suterénu a v přízemí dvorního traktu budovy, která je majetkem Hlavního města Prahy (DDM je zde ve výpůjčce). Pracuje zde Stanice přírodovědců Vinohrady, ve které je zřízena i minizoo.

- Polytechnické dílny, které vznikly ve vnitrobloku domu v Sarajevské ulici (= NOVINKA – otevřeno v březnu 2025 / městská část Praha 2 – dopoledne budou sloužit pro výuku ZŠ, odpoledne pro zájmové vzdělávání DDM). (v pronájmu).

Všechna pracoviště DDM jsou dle možností přizpůsobena a vybavena pro činnost s dětmi a mládeží v jejich volném čase.

Cíle:

- Pokračování v trendu postupné obnovy a dovybavení pomůcek a vybavení DDM v souladu s plánovanou zájmovou činností, moderními trendy vzdělávání a poptávkou veřejnosti a škol.
- Oblast IT: připravení pracovních i výukových PC na přechod spočívající k ukončení podpory Win 10, včetně maximální digitalizace činností DDM
- Hledání nových prostor k realizaci dalších činností (poptávka některých činností převyšuje nabídku hlavně z důvodu vhodných prostor - odd. sportu – ZÚ taneční, florbal, fotbal, basketbal, netradiční sporty, plavání).

3.2. Ekonomické podmínky:

Ekonomická stabilita DDM Praha 2 je klíčovým faktorem pro udržení a rozvoj jeho aktivit. Díky dlouholeté spolupráci se zřizovatelem, kterým je městská část Praha 2, získává DDM nejen finanční prostředky na provoz, ale také podporu pro specifické projekty, jako jsou například aktivity zaměřené na děti z rodin s nízkým sociálně-ekonomickým statusem nebo pořádání táborů pro děti ohrožené sociálně-patologickými jevy. Finanční stabilita organizace umožňuje rozšiřování nabídky zájmových útvarů, organizaci příměstských a pobytových táborů a realizaci kulturních, vzdělávacích a sportovních akcí.

Analýza a hodnocení hospodářské činnosti za posledních 5 let z pohledu vývojových trendů není jednoduchá, je zkreslena hlavně obdobím pandemie covidu – 19 (r. 2020 – 2023), kdy činnost DDM byla částečně omezená, ale i tak lze při porovnání výsledků hospodaření za rok 2019, 2020, 2021 a 2022 konstatovat, že rok 2022 byl, co se týče nákladů, zásadní.

V letech 2019 – 2021 byly náklady organizace prakticky podobné – cca 31 – 34 miliónů Kč.

Za rok 2022 vzrostly náklady oproti roku 2021 o cca 9,4 milionu Kč na cca 43,5 milionu Kč.

Zásadní položkou v navýšení byly mzdové náklady, obsluha služeb a velkou položkou bylo také navýšení nákladů na energie.

Organizace na tuto skutečnost zareagovala a požadovaný rozdíl pokryla navýšením výnosů z vlastní činnosti, které více než zdvojnásobila. Významným zdrojem příjmů byly také finanční prostředky zřizovatele, které se oproti roku 2021 zvedly o cca 3 miliony Kč, a v roce 2023 o další významné navýšení.

Ekonomická stabilita DDM je závislá na vícezdrojovém financování. Největší nákladové položky na mzdové náklady financuje MŠMT. Zřizovatel – hl. město Praha přispívá na provoz zařízení, investiční a další náklady.

HLAVNÍ ČINNOST – provozní náklady odpovídají předpokladům, rozpočtu a přidělené provozní dotaci zřizovatele. Ušetřené prostředky na odvody k platům byly použity především na nákup materiálu a vybavení pro zájmové útvary a na příspěvek na stravování zaměstnanců.

DOPLŇKOVÁ ČINNOST – v souladu se zřizovací listinou DDM vykonává doplňkovou činnost ve formě pronájmu nebytových prostor. Doplňková činnost je pro DDM efektivní a dochází k využití prostor DDM i v době mimo hlavní činnost. Doplňková činnost zároveň napomáhá snižovat provozní náklady a pokrývá část nákladů na vybavení, energie a provoz budov.

Šk. rok 2023 – 2024:

DDM Praha 2 skončil v hlavní činnosti vyrovnaným hospodářským výsledkem. Stanovený limit na odpisy byl dodržen. Prostředky na OON od MŠMT v roce 2023 nepokrývaly plně potřeby odpovídající výkonům DDM, kryly jen 12 % nákladů. Byly použity na pokrytí části odměn externích pedagogických pracovníků v pravidelné činnosti. Nedočerpaná dotace MŠMT na soutěže ve výši 20 tis. byla vrácena MŠMT. Provozní dotace, prostředky na platy a odměny od HMP byly vyčerpány v souladu se stanoveným účelem, nedočerpané účelové dotace HMP na Ukrajinu a Fond solidarity v celkové výši 1 560 tis. byly se souhlasem zřizovatele převedeny do roku 2024. Veškeré účelové dotace a granty HMP a MČ Prahy 2 byly čerpány podle schválených podmínek a výrazně pomohly při zajištění činnosti DDM.

Cíle:

- *Hospodařit v rámci daných ekonomických podmínek na základě schváleného rozpočtu*
- *Hospodárné a efektivní využívání svěřených finančních prostředků*
- *Navýšení příjmové části – zvýšením počtu účastníků ZÚ, případné navýšení zápisného do ZÚ.*
- *Zvýšení počtu příležitostných akcí s navýšením poplatku za vstupné*
- *Efektivní pronájmy prostor*
- *Hledat možnosti fundraisingu (nové akce, vzdělávání, workshopy)*

3. 3. Personální rozvoj a řízení:

Ze svých zkušeností (vlastní praxe 22 let na DDM v Holešově – pedagog, pověřená řízením, ředitel) vím, že stabilizovaný sbor pedagogů spolu s rozsáhlým zapojením externích pracovníků hrají klíčovou roli v zajištění výchovně vzdělávacích aktivit a naplňování dlouhodobých záměrů zařízení. V DDM Praha 2 - pracovalo k 31. 8. 2024 celkem 30 interních pracovníků. (z toho 21 pedagogů) a celá řada externistů (vedoucích kroužků, klubů, akcí a táborů).

Cíle řízení DDM:

- *Naplnění vize a předložené koncepce*
- *Udržení a rozšíření nabídky aktivit*
- *Zajištění pedagogické a odborné úrovně všech nabízených činností DDM*
- *Udržení stávajícího stávající týmu interních i externích zaměstnanců*

- Realizace nových projektů a spolupráce s partnery
- Demokratické a efektivní vedení organizace
- Bezpečné a zdravé prostředí
- Podpora inkluze a individuální přístup
- Systémové hodnocení a rozvoj kvality vzdělávání
- Rozvoj nových vzdělávacích oblastí
- Prevence sociálně-patologických jevů
- Komunikace a transparentnost
- Plánování realistických cílů

Cíle personálního rozvoje:

- Stabilizace personální situace a řešení zastupitelnosti
- Podpora profesionálního růstu – rozšíření dalšího vzdělávání pedagogických i nepedagogických pracovníků
- Stále vyhledávat nové zaměstnance – včetně z dlouholetých účastníků činnosti DDM
- Podpora spolupráce a komunikace - Pravidelné porady zaměstnanců
- Zajištění kvalitního personálního řízení
- Demokratické a důsledné vedení zaměstnanců /vedení, delegování na zástupce a vedoucí odd., podpora týmové spolupráce, systematická hospitační činnost/.
- Rozvoj pedagogických a organizačních schopností - Podpora pedagogů v používání různorodých vzdělávacích strategií, dodržování pravidel a zároveň respektování individuality účastníků DDM
- Podpora externí spolupráce – Zapojení externích pracovníků do vzdělávacích činností pro rozšíření nabídky aktivit a zvýšení kvality poskytovaného vzdělávání.
- Předcházení syndromu vyhoření u dlouholetých pracovníků - Organizace pravidelných školení a workshopů zaměřených na moderní pedagogické přístupy, stres management a osobní rozvoj.

3.4. Pedagogická oblast:

Nabídka aktivit DDM vychází z vyhlášky č. 74/2005 Sb., o zájmovém vzdělávání v platném znění a na základě každoročně aktualizovaného vzdělávacího programu DDM Praha 2.

V oblasti pravidelné zájmové činnosti pracovalo ve školním roce 2023/2024 celkem 297 zájmových útvarů s 3 261 účastníky. (počet účastníků pravidelné činnosti se každoročně zvyšuje). Největší cílovou skupinou jsou účastníci ve věku 6 – 15 let.

Pravidelná činnost – cíle:

- Pravidelnou činnost zajistit v takovém rozsahu, aby bylo zajištěno dostatek finančních prostředků na platy a OON v souvislosti s financováním DDM (nabídka by měla být atraktivní, časově, místně i cenově dostupná)
- Podporovat výkonnostní ZÚ DDM, kde účastníci reprezentují DDM na veřejnosti
- Organizovat také nové – trendové činnosti
- Získat nové prostory – hlavně pro sportovní ZÚ
- Získat nové pedagogy – z oblasti IT, polytechnická dílna

Příležitostná činnost – cíle:

- Udržení stávajících tradičních akcí pro veřejnost
- Pořádat širokou nabídku příležitostných akcí pro věk. kategorii 3-18 let (akce malého rozsahu až po akce celopražského významu)
- Zaměřit se hlavně na akce, kde je propagována činnost DDM Praha 2 (dobré PR, kvalitní příprava, organizace akcí)
- Zdarma uskutečňovat velké akce, které jsou podpořeny rozpočtovým opatřením HMP
- Nové akce a využití nových prostor – „Polytechnické dílny Sarajevská“ (víkendy: např. „Re-use“ dílny, které mohou sloužit k renovaci a opravám např. nábytku).
- Rozšíření nabídky pro „teenagery“: programy a akce např. virtuální realita, Programování a AI, E-sporty, 3D tisk a modelování, Tvorba digitálního obsahu, Ekologie a technologie, Robotika a drony, Startupové myšlení a podnikání.

Soutěže MŠMT – olympiády – cíle:

- Organizovat obvodní i krajská kola soutěží MŠMT dle pověření HMMP pro Prahu 2
- Pořádat vlastní soutěže (výtvarné, sportovní, taneční, technické, přírodovědné, vzdělávací oblasti)

Spontánní aktivity – cíle:

- Aktivity budou probíhat v otevřených klubech DDM Praha 2 – (Klub Síť, MC Macíček, Volnočasový klub Vyšehrad, Adopční klub).
- V klubech – tradiční i nové aktivity, kvalitní personál, klubové soutěže

Tábory a pobytové akce od 5 dnů – cíle:

- Pořádat příměstské a pobytové tábory o jarních, podzimních a zejména letních prázdninách (všechna oddělení DDM, zaměření táborů: všeobecné i odborné)
- Počet táborů v takovém množství, co umožňuje personální i prostorové možnosti DDM Praha 2
- Navýšení počtu příměstských táborů (vč. táborů pro děti ze soc. slabších rodin)
- Udržovat vysokou kvalitu táborové činnosti (programové i personální zajištění)

Pobytové akce do 5 dnů – cíle:

- Nabídka pobytových akcí pro děti ZŠ a MŠ – hlavně sportovního charakteru

Práce s talenty – cíle:

- Vyhledávat a všestranně podporovat talentované děti a mládež (všechna oddělení DDM). Individuální přístup, příprava a účast na soutěžích, přehlídkách
- Pomoc hledat nadaným dětem další příležitosti, kde svůj talent budou dále rozvíjet.

Konkrétní spolupráce se školami a dalšími zařízeními v lokalitě

DDM Praha 2 nabízí vzdělávací programy navazující na rámcový vzdělávací program formou zážitkových workshopů. Na těchto programech spolupracuje s většinou MŠ a ZŠ na Praze 2.

- ZŠ Jana Masaryka – adaptační skupina pro ukrajinské děti z 1. st.
- ZŠ Sázavská - výukové programy ZÚ, volnočasové aktivity
- Městská policie Praha 2 – tábory pro OSPOD
- Obvodní myslivecký svaz – střelecká soutěž pro ZŠ
- Magistrát hl. města – příležitostné akce, soutěže, olympiády, táborová činnost
- MČ Prahy 2 (tábory pro OSPOD)
- ZŠ Vratislavova – Klub „dvojka pro seniory“
- Stanice techniků Vyšehrad
- SŠ Panská – dřevěné dílny
- DDM Praha 5 - Pražský regionální den železnice
- ZŠ Karla Čapka – turnaj v deskových hrách, soutěž Grand Prix Othello,
- DDM Praha 4 – volejbalová liga
- ZUŠ Lounských – výjezdní akce pro umělecké soubory

Cíl:

- Pokračovat ve spolupráci
- Hledat nové zdroje spolupráce

Zdroje:

- Návrh doporučené struktury koncepcí ředitelů škol (2023)
- Hodnotící zprávy DDM Praha 2 (šk. rok: 2020/2021, 2022/2023 a 2023/2024)
- Hospodaření DDM Praha 1 – r. 2020 - 2024
- Plán činnosti DDM Praha 2 (šk. rok 2024 – 2025)
- Inspekční zpráva DDM Praha 2- ČŠI – (r.2024)
- <https://www.ddm-ph2.cz/>

Vypracováním a odevzdáním této koncepce ~~SOUHLASÍM~~ s jejím uveřejněním a použitím pro účely konkursního

V Holešově 10. 4. 2025,