



Koncepce rozvoje školské organizace

Dům dětí a mládeže Praha 9

OBSAH

1. Úvod	2
2. Aktuální situace	2
2.1. Prostorové a personální rozčlenění	2
2.2. Pravidelná činnost - Zájmové útvary.....	3
2.3. Příležitostná činnost.....	3
2.4. Táborová činnost.....	3
2.5. Ekonomické aspekty	4
2.6. Vzdělávací a sportovní soutěže	4
3. Rozvoj Domu dětí a mládeže Praha 9.....	4
3.1. Prostorové dispozice	4
3.2. Personální zajištění	4
3.3. Pravidelná činnost - zájmové útvary	5
3.4. Příležitostná činnost.....	5
3.5. Táborová činnost.....	6
3.6. Ekonomické aspekty	6
3.7. Vzdělávací a sportovní soutěže	6
3.8. Závěr.....	6
Souhlas s uveřejnění	7



1. Úvod

V následujícím textu bych vám rád přiblížil můj pohled na současnou a možnou budoucí situaci ve školské organizaci Dům dětí a mládeže Praha 9. Jejím hlavním úkolem je vytvářet mnohačetnou, různorodou a kvalitní nabídku aktivit pro strávení volného času dětí, mládeže a dospělých.

2. Aktuální situace

2.1. Prostorové a personální rozčlenění

Školská organizace Dům dětí a mládeže je k říjnu 2023 tvořena 4 pobočkami. Na těchto pobočkách je celkem zaměstnáno 23 pracovníků na 19,05 úvazků. Pedagogických pracovníků je 15. Z tohoto počtu se jedná o 4 pracovníky v centrech pro předškolní děti a 11 pedagogů zodpovídajících za konkrétní zájmové oblasti volného času na svých pobočkách. Nepedagogických pracovníků je celkem 7. Jedná se o 2 pracovníky v ekonomickém úseku a 5 pracovníků v informačních kancelářích. Tito pracovníci obstarávají zejména přihlašování účastníků do kroužků, akcí, táborů a dalších činností DDM Praha 9. Toto přihlašování probíhá podle preferencí účastníků online, telefonicky nebo osobně přímo na jednotlivých pobočkách. Zde jsou k dispozici od dopoledních hodin a někdy až do 21 hodiny večerní, aby zpřístupnili jednotlivé místnosti. Jejich konec se odvíjí podle konce posledního kroužku na daném pracovišti, neboť musejí zajistit uzamčení budov. Dále spolupracují s pedagogy během organizování příležitostných akcí a rozjetí kroužků na začátku každého školního roku. Zjednodušeně řečeno fungují jako jakýsi podpůrný tým pro interní pedagogy, kteří pak mají více času na přímou pedagogickou činnost a mohou tak nabídnout více aktivit ve větší kvalitě. Ekonomický personál zajišťuje chod celé organizace po finanční stránce. Aktivity jako je údržba objektů, úklid a propagace je v DDM řešena pomocí DPČ nebo fakturací od firem/osob zajišťující tuto činnost.

Hlavní pobočka se nachází na Proseku, kde je umístěna v objektu bývalé sídlištní školky. Budova je členěna na několik pavilónů, z nichž dva jsou dvoupatrové. Místnosti pro realizaci kroužků jsou vhodné zejména pro činnosti o cca 10 osobách, zejména výtvarné a hudební aktivity nebo výuky jazyků. Pro taneční kroužky je vyčleněn jeden pavilón, v němž se nachází největší vhodná místnost. Drtivá většina sportovních aktivit probíhá v externích prostorech po okolních školách a sportovištích, jenž se musí pronajímat. Pobočka nemá centrální vstup, do každého pavilónu je tak potřeba se dostat samostatným vchodem ze zahrady. To zejména na začátku školního roku působí účastníkům zmatky při hledání konkrétní učebny. Na této pobočce je aktuálně 5 pedagogických pracovníků, jenž mají na starost tvorbu volnočasových aktivit. Dále se zde nachází 2 pracovníci informační kanceláře, 2 pracovnice ekonomického úseku a má zde svou kancelář i ředitel DDM. Pracovní kolektiv zde je zde nejstabilnější ze všech poboček.

Druhá pobočka na Černém Mostě je stejně jako pobočka na Proseku umístěna v objektu bývalé sídlištní školky. Místnosti jsou tak opět vhodné zejména pro kroužky o cca 10 osobách. Ve dvou největších místnostech mohou probíhat taneční kroužky, avšak s omezeným počtem účastníků. Na sportovní činnost je nutné pronajmout si externí prostory. Budova je oproti pobočce na Proseku sice více členitá, ale s jedním centrálním vstupem. Na pobočce je aktuálně 6 pedagogických pracovníků.

Jedná se o 4 pedagogy jenž mají na starost tvorbu volnočasových aktivit, 2 pracovníky v centru pro předškolní děti a 2 pracovníci v informační kanceláři. Zde je pracovní kolektiv nejméně stabilní. Za posledních cca 8 let zde došlo k více než 8 výměnám pracovníků, zejména na pozici pedagoga pro sportovní oblast a vedoucího pracovníka pobočky.

Třetí pobočka Čakovice je umístěna v objektu patřící městské části Čakovice, která velmi stála o zřízení pobočky na jejím území. Jedná se o malou pobočku o pěti místnostech. Zde jsou místnosti vhodné pro ještě menší počet osob než na Proseku a Černém Mostě. Opět musí jakékoliv sportovní kroužky probíhat v externích prostorech. Na pobočce je kolektiv tvořen 1 pracovníkem informační kanceláře, 1 pedagogem mající na starost tvorbu volnočasových aktivit a 2 pracovníky v CPD.

Poslední čtvrtou pobočkou je Hloubětín. Aktuálně se dokončují poslední záležitosti potřebné k jejímu otevření. Od druhého pololetí školního roku 2023/2024 by i zde měly probíhat volnočasové aktivity jakou jsou kroužky, příležitostné akce a tábory.

Na většině poboček jsou k dispozici zahrady, kde lze realizovat při vhodném počasí aktivity kroužků, příměstských táborů a o víkendech menší akce do cca 100 účastníků.

2.2. Pravidelná činnost – Zájmové útvary

Na všech pobočkách od září do června probíhají pravidelné zájmové útvary (kroužky). Nabídka je tvořena zejména v těchto oblastech: sportovní, výtvarné, hudební, jazykové, dramatické, polytechnické, IT, environmentální a taneční. Ke 4. 10. 2023 bylo na všech pobočkách do ZÚ přihlášeno 2173 účastníků, což je nárůst o zhruba 400 oproti minulému školnímu roku. Kroužky jsou vedeny jak interními pedagogy, tak i externími lektory. Nejvíce účastníků v ZÚ má pobočka Prosek, a to 1329. Následuje Černý Most 658 a Čakovice 186. Pobočka Hloubětín zatím ZÚ nenabízí. Přes podobné prostorové a personální dispozice je vidět značný rozdíl v počtu účastníků mezi Prosekem a Černým Mostem. Ten může být zapříčiněn jak menším počtem pedagogů na Černém Mostě, tak i zejména vysokou fluktuací pedagogů v oblasti sportovních kroužků. Jen pro představu na Černém Mostě je 17 aktuálně otevřených sportovních kroužků oproti 41 na Proseku.

2.3. Příležitostná činnost

Příležitostná činnost nebo chcete-li akce probíhají v průběhu celého školního roku s výjimkou velkých prázdnin na všech pracovištích. Buď přímo navazují na činnost ZÚ nebo jsou zaměřením unikátní. V obou případech ale plní roli další nabídky k aktivnímu strávení volného času, během něhož si účastníci něco osvojí nebo vyzkouší. Příležitostná činnost probíhá zejména o víkendech.

2.4. Táborová činnost

Všechny pobočky organizují v období prázdnin příměstské a pobytové tábory. Ty často navazují na jednotlivé ZÚ, ale v nabídce jsou i tábory programem odlišné. Největší zastoupení mají tábory příměstské, jenž jsou doplněny několika pobytovými tábory. Věkem je většina táborů určena hlavně pro děti navštěvující 1. stupeň základních škol. Opět je ale pár táborů určených i pro mladší děti nebo naopak pro mládež.

2.5. Ekonomické aspekty

Po možnosti nahlédnout do celkových ekonomických podkladů DDM Praha 9 si jako neekonom troufám tvrdit, že DDM je schopno si svou činností vydělat na mzdy externích zaměstnanců na DPP a DPČ, dále na výdaje spojené s konáním ZÚ, táborů a příležitostných akcích a taktéž velkým dílem i na úhradu za energie a další běžné věci spojené s provozem budov. Co se týče mezd pro interní zaměstnance, tak se domnívám, že ty jsou hrazeny z každoroční sumy, jenž DDM Praha 9 obdrží od zřizovatele. Obdobná situace je nejspíše i u investic do budov a majetku.

2.6. Vzdělávací a sportovní soutěže

Vzdělávací a sportovní soutěže pro školy na Praze 9 zejména základní má aktuálně na starosti pobočka Černý Most. Této činnosti se na ČM aktuálně věnují dva pedagogové. Většina soutěží v režii DDM Praha 9 probíhá zejména v úrovni „oblastní“ tedy za účasti jednotlivých škol spadajících do severovýchodní části území HLMP (Praha 9, Praha 14, Praha 18 a další). Krajská a celostátní kola se v DDM Praha 9 za posledních cca 9 let nekonala.

Další druh soutěžních aktivit, do kterých se DDM Praha 9 zapojuje jsou turnaje/soutěže na nichž se prezentují některé kroužky svými dovednostmi, jež získaly v průběhu školního roku. Zpravidla tyto soutěže probíhají ve spolupráci s jinými pražskými DDMky, s nimiž na těchto turnajích soutěží.

3. Rozvoj Domu dětí a mládeže Praha 9

3.1. Prostorové dispozice

Na pobočce Prosek právě probíhá výstavba nové budovy, která bude designově odlišná od pavilónů stávajících. Hlavním přínosem této budovy by mělo být zejména centralizování vstupu do všech pavilónů a přesunutí kanceláří pedagogů do nové budovy ze současných prostorů. Uvolněné prostory by se využili na ZÚ. Dále potřeba zrealizovat přestavbu propojovací chodby mezi jednotlivými pavilóny. Ta se zde již nachází, ale není chráněná vůči klimatickým podmínkám. Taktéž se musí revitalizovat zahrada, jenž značně utrpěla stavebními pracemi a pohybem těžké stavební techniky.

Na pobočce Černý Most je aktuálně největší prioritou případná úprava stavebního projektu a následné získání stavebního povolení výstavby nové budovy obsahující menší tělocvičnou. Díky tomu by zde mohli probíhat nejen taneční kroužky ve větším počtu účastníků než dosud, ale i různé sportovní kroužky jako třeba gymnastiky nebo pohybové průpravy pro předškoláky. Odpadla by tak na této pobočce nutnost shánět externí prostory vhodné na sportovní činnost.

Pobočka Čakovice pomalu začíná být pomalu omezovaná danými prostory a bylo by tak ideální buď samostatně nebo ve spolupráci s MČ Praha Čakovice najít vhodné větší prostory. V této lokalitě za posledních 10 let došlo k obrovskému nárůstu obyvatel a prostory tak už kapacitně nedostačují. To částečně brání v nárůstu počtu nových účastníků.

3.2. Personální zajištění

Velkým problémem po stránce personální jsou neshody mezi pobočkami Prosek a Černý Most. Tuto situaci je potřeba stabilizovat. Jako nejvhodnější krok se mi jeví změna struktury vedení a jasné

stanovení cílů které mají pobočky plnit. Jako nejlepší mi přijde tato struktura vedení: Ředitel – Zástupce ředitele – Vedoucí pracoviště Prosek a Čakovice / Vedoucí pracoviště Černý Most a Hloubětín – Interní pedagogové a IK Prosek + Čakovice / Interní pedagogové a IK Černý most + Hloubětín. Avšak pro tuto úpravu vedení je nezbytné funkční duo Ředitel – Zástupce ředitele, neboť tak by byla zajištěna důležitá stabilita řízení a dvojí zpětná kontrola stanovených cílů. Personál zabývající se ekonomikou by nadále pokračoval ve své stávající práci ve spolupráci s ředitelem. Co se týče pracovníků informačních kanceláří, tak ti by nově obsluhovali, jak hlavní pobočku, tak i spádové pobočky (Prosek – Čakovice a Černý Most – Hloubětín). Na jednoho tohoto pracovníka by mělo připadat zhruba 600 přihlášených účastníků v ZÚ. Kdyby byl počet menší, tak by tuto činnost museli zastávat pedagogové na dané pobočce a v úvazky IK by se přesunuli jinam.

Druhým bodem v personálním zajištění je stabilizace pracovního kolektivu na Černém Mostě. Ke splnění tohoto úkolu by taktéž měla dopomoci úprava struktury vedení i jasné stanovení cílů.

3.3. Pravidelná činnost - zájmové útvary

ZÚ jsou hlavní aktivitou DDM Praha 9. Rád bych počty účastníků pevně stanovil na cca 300 účastníků na interního pedagoga zodpovídajícího za svou oblast. Podle počtů pedagogů (bez pedagogů působících v CPD) by byl stanoven minimální cíl pobočky. Na Proseku je to aktuálně 5 pedagogů, tudíž počet účastníků by měl být kolem 1500. Na Černém Mostě jsou v současné chvíli 4 pedagogové, tedy měli by mít kolem 1200 účastníků. Pobočky Hloubětín a Čakovice obsluhuje jeden interní pedagog. Na každé z nich tedy shodně cca 300 účastníků. Celkem by tedy DDM Praha 9 mělo nabízet kapacitu zhruba 3300 míst v zájmových kroužcích na 4 pobočkách. Pokud například každý interní pedagog bude přímo vést 10 kroužků po cca 10 osobách tak má splněnou třetinu. Zbytek by pak měl zajistit externími lektory. Na Černém Mostě se přímo nabízí obrovský rozvoj ve sportovní oblasti na školní rok 2024/2025. Je ale potřeba zajistit sportovního pedagoga, jenž na pozici zůstane dlouhodobě a dokáže oblast rozvinout zejména rozšířením míst, kde by sportovní kroužky mohly probíhat.

3.4. Příležitostná činnost

V této oblasti lze DDM Praha 9 opět rozvinout stanovením jasných počtů akcí na jednotlivých pobočkách. Nejblíže se k mé vizi přibližuje pobočka Prosek. Na každém pracovišti bych rád nabídl pravidelné měsíční malé akce – workshopy s návazností na činnost ZÚ, ale nemusí tomu tak být vždy. O všech víkendech v daném měsíci by tak byli v nabídce malé akce na pobočkách Prosek+Čakovice a Černý Most+Hloubětín. Nejméně pak 6 akcí měsíčně za dvojici poboček, tak aby byli obsazeny všechny víkendy v průběhu školního roku. Toho lze dobře docílit tím, že interní pedagogové se na pobočkách domluví mezi sebou a každý z nich zrealizuje jednu malou akci. Její kapacitu by měla být cca 10 až 30 osob. Dále bych rád viděl, aby každá dvojice poboček jednou měsíčně uspořádala akci pro 100 a více osob. Jednalo by se o akci čistě v režii DDM. Tyto akce by ideálně měli být směřovány mimo budovu a zahradu dané pobočky, avšak do oblasti působíště pobočky, například blízkého parku. Díky tomu by se mělo dařit přilákat na akci i lidi, kteří si účast na akci dopředu neplánovali. Prostory zahrad všech poboček jsou ve vnitroblocích a aktuálně na tyto zahradní akce chodí zejména stálá klientela. Nadále by se DDM mělo zapojovat do venkovních akcí ve spolupráci s různými subjekty, zejména do akcí s MČ.

3.5. Táborová činnost

Zde musím vyzdvihnout pobočku Černý Most, která letošní prázdniny měla 18 příměstských a 4 pobytové tábory. Díky tomu téměř všechny týdny prázdnin na této pobočce probíhaly minimálně dva PT. Rád bych tento model přenesl i na ostatní pobočky, díky čemuž by tak bylo možné nabízet zhruba 3 až 4 PT týdně na pobočkách Prosek a Čakovice a 3 až 4 PT týdně na pobočkách Černý Most a Hloubětín. Za celé prázdniny by tak v nabídce mělo být mezi 50 až 60 PT s různou tematikou. Kromě PT by každá pobočka měla připravit minimálně jeden letní pobytový tábor na každý měsíc prázdnin. Mým cílem je nabízet 8 LPT v průběhu letních prázdnin. Tábory by měli být jak zaměřením originální, tak navazovat na ZÚ a nabízet tedy dětem z kroužků možnost trávení volného času svou oblíbenou činností i o prázdninách.

3.6. Ekonomické aspekty

Za současného ředitele dostali zaměstnanci volnost k vytváření dílčích rozpočtů a stanovování cen ve svých oblastech za kroužky, tábory, akce a další aktivity s účastnickým poplatkem. Tato volnost jim dopomohla ke zkvalitnění činnosti v úsecích, za něž zodpovídají. Z jejich strany tak nebyl problém přijmout i zodpovědnost za část ekonomiky DDM Praha 9. Rád bych v tomto uspořádání pokračoval. Za žádných okolností se nechci vracet k naprosté kontrole ekonomické části DDM Praha 9 jednou osobou, jak tomu bylo dříve. Tehdy bylo složité pro zaměstnance získat vybavení potřebné pro činnost v dostatečném množství a kvalitě bez složité osobní nebo emailové komunikace, proč je potřeba danou věc pořídit. Tímto odstavcem netvrdím, že by neměli zaměstnanci žádnou kontrolu nad sebou. Aktuální systém žádanek zavedený panem Urbancem, kdy si zažádají dopředu o možnost nakládat se všemi vybranými prostředky, třeba na konkrétní tábor jimi organizovaný, je skvěle fungující. Interní pedagogové mohou nakoupit to co potřebují k zajištění kvalitního tábora, ale zároveň vědí, že na to mají omezené prostředky, do nichž se musejí vejít a sami za tuto skutečnost odpovídají řediteli.

3.7. Vzdělávací a sportovní soutěže

Od roku 2020 došlo k několika významným komplikacím v oblasti vzdělávacích a sportovních soutěží. Nejprve dva roky nejistoty v době největších vln Covidu 19 a následně velmi častá výměna interních pedagogů na pobočce ČM. Tolik mnou zmiňovaná stabilizace kolektivu by měla vyřešit i tento problém na Černém Mostě. Na osvojení si postupů v organizování této činnosti je potřeba, aby nedocházelo ke každoročnímu předávání této agendy z odcházejícího pedagoga na nově nastupujícího.

3.8. Závěr

Koncepci jsem sepsal na základě mnou získaných postřehů k jednotlivým činnostem DDM Praha 9 za dobu 9 let, kdy jsem zaměstnanec tohoto DDM. Myslím si, že dané věci můžou posunout organizaci kupředu a troufám si tvrdit, že věci z této koncepce jsou reálně uskutečnitelné do cca pěti let.

Souhlas s uveřejněním

Vypracováním a odevzdáním této koncepce souhlasím s jejím uveřejněním ze strany MHMP

V Praze dne 13. 10. 2023

